

<b>DISCRIMINAZIONE PERCEPITE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>GENERALE</b>
<i>Età</i>	<b>55%</b>	<b>49%</b>	<b>52%</b>
<i>Genere</i>	<b>24%</b>	<b>61%</b>	<b>44%</b>
<i>Percorso scolastico</i>	<b>37%</b>	<b>28%</b>	<b>32%</b>
<i>Aspetto fisico</i>	<b>31%</b>	<b>23%</b>	<b>27%</b>
<i>Famiglia professionale</i>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>
<i>Classe sociale</i>	<b>22%</b>	<b>13%</b>	<b>17%</b>
<i>Reddito</i>	<b>12%</b>	<b>15%</b>	<b>13%</b>
<i>Disabilità</i>	<b>12%</b>	<b>5%</b>	<b>12%</b>
<i>Orientamento sessuale</i>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>7%</b>
<i>Etnia</i>	<b>10%</b>	<b>2%</b>	<b>5%</b>
<i>Orientamento religioso</i>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>

Fonte: Osservatorio Diversity Management – Università Bocconi – 9 febbraio 2012  
Indagine su 632 lavoratori in 20 aziende con oltre 100 addetti